



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 декабря 2022 года

№ 815

с. Киясово

**Об оплате труда работников образовательных организаций,
подведомственных муниципальному казенному учреждению культуры «районный
координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной
политики и туризма» муниципального образования «Муниципальный округ
Киясовский район удмуртской республики»**

В целях обеспечения социальных гарантий работникам образовательных организаций, в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики» с изменениями, статьями 30, 32 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район» Удмуртской Республики

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению культуры «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики».

2. Установить, что Положение, утвержденное настоящим постановлением, распространяется на бюджетные образовательные организации, подведомственные муниципальному казенному учреждению культуры «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики».

3. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и плановый период на указанные цели, и средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетных образовательных организаций культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению культуры «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики».

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года, - в отношении педагогических работников бюджетных образовательных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению культуры «Районный координационно - методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики».

5. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Киясовский район» от 26.11.2013 года № 779 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Управлению по культуре, делам молодежи, спорту и туризму Администрации муниципального образования «Киясовский район».

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ
Киясовский район Удмуртской Республики»



С.В. Мерзляков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Киясовский район
Удмуртской Республики»
от 01.12.2022 г. № 815

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников образовательных организаций,
подведомственных муниципальному казенному учреждению культуры
«районный координационно-методический центр учреждений культуры,
молодежной политики и туризма» муниципального образования
«Муниципальный округ Киясовский район
Удмуртской Республики»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению культуры «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики», разработано в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики» с изменениями:

2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению культуры «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» (далее соответственно - работники, организации).

3. Система оплаты труда работников организации включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;
2) надбавку за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 (далее - перечень выплат компенсационного характера);

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 (далее - перечень выплат стимулирующего характера);

5) условия оплаты труда руководителей организаций, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. В случае если заработная плата работников организаций (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленной ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики», утверждающего настоящее Положение.

5. Штатные расписания организаций утверждаются их руководителями и согласовываются директором муниципального казенного учреждения культуры «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма».

Штатные расписания организаций включают в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данных организаций.

6. Система оплаты труда работников организаций устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

7. Локальные нормативные акты организаций, устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются их руководителями с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда работников организаций

8. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования организаций устанавливаются руководителями организаций на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
		работников организаций дополнительного образования
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		7095

Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	7135
	2 квалификационный уровень	7375
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11077
	2 квалификационный уровень	11946
	3 квалификационный уровень	12001
	4 квалификационный уровень	12078
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8286
	2 квалификационный уровень	8348
	3 квалификационный уровень	8415

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Размеры должностных окладов работников, занимающих в организациях должности, относящиеся к сфере культуры, устанавливаются руководителями организаций на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	7364
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	7587
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	7811

11. Работникам культуры, занимающим в организациях должности, предусматривающие должностное категорирование, устанавливается ежемесячная надбавка по занимаемой должности в следующих размерах:

категории «ведущий» - 15 процентов должностного оклада;

первой категории, категории «старший» - 10 процентов должностного оклада;

второй категории - 5 процентов должностного оклада.

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

12. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов, перечень которых предусмотрен приложением 1 к настоящему Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за работу в сельских населенных пунктах выплачивается ежемесячно.

3. Выплаты компенсационного характера

13. Работникам организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата по районному коэффициенту.

14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организаций по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

16. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организаций, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

17. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организаций и производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

4. Выплаты стимулирующего характера

19. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

20. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании оценки эффективности деятельности каждого работника по выполнению трудовой функции с учетом его квалификации, сложности выполняемых работ, качества оказываемых услуг (выполняемых работ). Показатели эффективности для оценки деятельности работников утверждаются муниципальным казенным учреждением «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» и конкретизируются в локальных нормативных актах и трудовых договорах с работниками с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке в пределах экономии фонда оплаты труда работников организаций, а также средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

21. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премиальные выплаты за квартал, год;
- единовременное премирование.

22. Работникам организаций могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

23. Премиальные выплаты устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми организациями в установленном законодательством порядке.

24. Работникам организаций выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до одного оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Работникам организаций могут выплачиваться единовременные премии в связи с государственными и профессиональными праздниками.

Перечень, размеры и критерии установления единовременного премирования регулируются локальными нормативными актами организаций, принятыми в установленном законодательством порядке.

25. Работникам организаций производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу в соответствии с локальными нормативными актами организаций, принятыми в установленном законодательством порядке:

- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

- ежемесячная надбавка за почетное звание;

26. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

27. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается работникам при соответствии почетного звания профилю профессиональной деятельности (преподаваемых дисциплин) при наличии:

- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

- почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается работникам руководителями организаций со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь принятым работникам, имеющим почетное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении. При наличии у работника двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется по одному из оснований по выбору работника.

28. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почетное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию,) устанавливаются руководителями организаций в соответствии с локальными нормативными актами организаций, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников организаций, в установленном законодательством порядке как в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы), так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера (ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

29. Выплаты стимулирующего характера работникам организаций устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников организаций, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности (при условии, что это не приведет к уменьшению объема муниципальных услуг, оказываемых организацией, и ухудшению качества его работы), а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников.

30. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников организаций:

преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования;
педагогических и иных работников с почасовой оплатой труда.

5.1. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования.

31. Основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования определяется путем умножения суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, ежемесячной надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организациях дополнительного образования на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров за работу в других организациях (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

32. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты педагогическим работникам за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

33. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются отдельно по полугодиям и закрепляются в тарификационных списках.

Учебная нагрузка пересматривается в течение первого и второго полугодия в случае выбытия обучающихся.

34. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Преподавателям и концертмейстерам организаций, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Преподаватели и концертмейстеры должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее чем за два месяца.

35. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда преподавателей и концертмейстеров, лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

36. Преподавателям и концертмейстерам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организациях, надбавки за работу в сельских населенных пунктах.

37. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном 31 настоящего Положения.

5.2. Оплата труда преподавателей, концертмейстеров и иных работников с почасовой оплатой труда

38. Почасовая оплата труда преподавателей и концертмейстеров организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих преподавателей и концертмейстеров, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в организациях;

39. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования определяется путем деления суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание, надбавки за работу в сельских населенных пунктах за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

III. Условия оплаты труда руководителей организаций, их заместителей.

40. Зарплата руководителей организаций состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

41. Размер должностного оклада руководителей организаций устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей, к которой отнесена организация:

Таблица 4

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей/должностные оклады, рублей			
	I	II	III	IV
Руководитель организации дополнительного образования	14393	13765	13079	12453

Отнесение организации к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании приказа директора муниципального казенного учреждения культуры «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» муниципального образования «Муниципальный ежегодно исходя из объемных показателей деятельности организаций, установленных муниципальным казенным учреждением культуры «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма»

42. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается руководителям организаций, работающим в сельских населенных пунктах.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населенных пунктах выплачивается ежемесячно.

43. С учетом условий труда руководителям организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты руководителям организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата по районному коэффициенту.

44. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

45.1. Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются Учредителем и конкретизируются в трудовом договоре с руководителем организации.

46. Выплаты компенсационного характера руководителям организаций устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организаций.

47. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда руководителей организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителей организаций к качественному результату труда.

48. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителям с учетом результатов деятельности организаций в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организаций, индивидуальных показателей работы руководителей, характеризующих исполнение ими должностных обязанностей.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом муниципального казенного учреждения культуры «Районный координационно - методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетных организаций, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели эффективности деятельности руководителей и условия для установления ежемесячной надбавки руководителям организаций за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом муниципального казенного учреждения культуры «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики».

49. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу руководителям организаций устанавливаются следующие премиальные выплаты:

за квартал, год;

единовременное премирование.

Руководителям могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии ассигнований на оплату труда организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели премирования руководителей организаций устанавливаются приказом муниципального казенного учреждения культуры «Киясовский районный координационно-методический центр» и с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителей.

50. Руководителям организаций в соответствии с приказом муниципального казенного учреждения культуры «Киясовский районный координационно-методический центр» могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

51. Руководителям организаций выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до должностного оклада.

52. Руководителям организаций устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату коллективного труда:

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

ежемесячная надбавка за почетное звание;

53. При наличии квалификационной категории устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

руководителям, имеющим I квалификационную категорию, - 5 процентов должностного оклада;

руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада.

54. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителям организаций при соответствии профилю организации при наличии:

почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 15 процентов должностного оклада;

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителям организаций со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь назначенному руководителю, имеющему почетное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении.

55. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителям организаций устанавливаются в соответствии с приказом муниципального казенного учреждения культуры «Районный координационно - методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» в пределах фонда оплаты труда работников организаций как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении и конкретизируются в трудовом договоре с руководителями организаций.

56. Выплаты стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почетное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

56.1. Условия оплаты труда руководителю организации устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

57. Руководители организаций имеют право вести педагогические часы в той же организации. Объем учебной нагрузки руководителям организаций устанавливается приказом муниципального казенного учреждения культуры «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» на учебный год.

58. Заработная плата заместителей руководителей организаций состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются руководителями организаций в соответствии с локальными нормативными актами организаций, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

59. Должностные оклады заместителей руководителей организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя организации.

60. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается заместителям руководителей организаций и главному бухгалтеру, работающим в сельских населенных пунктах.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населенных пунктах выплачивается ежемесячно.

61. С учетом условий труда заместителям руководителей организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, установленных пунктами 13 - 18 настоящего Положения.

62. Порядок, условия, критерии и размеры установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителей организаций определяются в соответствии с пунктами 19 - 29 настоящего Положения.

62.1. Условия оплаты труда заместителям руководителя организации устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя организации, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации), в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы заместителя руководителя организации, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников организаций

63. Фонд оплаты труда работников организаций формируется на календарный год исходя из объема средств бюджета, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и плановый период, а также средств, полученных бюджетными образовательными учреждениями от приносящей доход деятельности.

64. При формировании фонда оплаты труда работников организации предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) доплаты работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, - в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

3) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей работников организаций, указанных в пункте 16 настоящего Положения, - в размере фактических величин;

4) надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

5) ежемесячной надбавки за квалификационную категорию педагогическим работникам:

при наличии I квалификационной категории - в размере 1,2 должностного оклада (ставки заработной платы);

при наличии высшей квалификационной категории - в размере 2,4 должностного оклада (ставки заработной платы);

в случае сохранения педагогическим работникам, руководителям организаций ежемесячной надбавки за квалификационную категорию до окончания срока ее действия - в размере фактических величин;

6) ежемесячной надбавки за почетное звание - в размере фактических величин;

7) ежемесячной надбавки по занимаемой должности работникам культуры, занимающим в организациях должности, предусматривающие должностное категорирование, при наличии:

категории «ведущий» - 1,8 должностного оклада;

первой категории, категории «старший» - 1,2 должностного оклада;

второй категории - 0,6 должностного оклада.

При формировании фонда оплаты труда работников организаций средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

Фонд оплаты труда работников организаций формируется с учетом районного коэффициента.

65. При утверждении фонда оплаты труда работников организаций для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в размерах фактических величин.

66. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы).

67. Тарификация работников организаций, подведомственных муниципальному казенному учреждению культуры «Киясовский районный координационно-методический центр», осуществляется в порядке, утвержденном приказом директора муниципального казенного учреждения «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма».

68. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в организациях.

V. Заключительные положения

69. Работникам организаций, в том числе руководителям и заместителям руководителей может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в установленном законодательством порядке, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и в иных аналогичных случаях материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года:

работникам организаций, в том числе заместителям руководителей - по их заявлениям на основании приказов руководителей организаций;

руководителям организаций - по их заявлениям на основании приказа директора муниципального казенного учреждения культуры «Районный координационно-методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма» муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики».

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников организаций, подведомственных
муниципальному казенному учреждению культуры «Районный координационно-
методический центр учреждений культуры, молодежной политики и туризма»
муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район
Удмуртской Республики», которым устанавливается надбавка
за работу в сельских населенных пунктах

I. Руководители:

руководители организаций, их заместители ;

руководители структурных подразделений организаций и их заместители.

II. Специалисты:

педагогические работники, концертмейстеры;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие
высшего или среднего профессионального образования.
