



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КИЯСОВСКИЙ РАЙОН»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

21 июля 2014 года

№ 159

с.Киясово

**О порядке проведения антикоррупционного мониторинга
в муниципальном образовании «Киясовский район»**

В целях обеспечения комплексного анализа коррупционных проявлений и коррупциогенных факторов, оценки эффективности мер по реализации антикоррупционной политики, в соответствии с Указом Президента Удмуртской Республики от 6 июля 2014 года № 12 «О Программе противодействия коррупции в Удмуртской Республике на 2014-2015 годы», распоряжением Главы Удмуртской Республики от 19 марта 2014 года № 20-РГ «О порядке проведения антикоррупционного мониторинга», пунктом 25.11 статьи 34 Устава муниципального образования «Киясовский район» районный Совет депутатов

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый порядок проведения антикоррупционного мониторинга в муниципальном образовании «Киясовский район».

2. Аппарату органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район»:

- 1) осуществлять координацию проведения антикоррупционного мониторинга;
- 2) проводить анализ результатов проведения антикоррупционного мониторинга каждое полугодие;
- 3) обеспечить размещение результатов проведения антикоррупционного мониторинга на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район».

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований сельских поселений Киясовского района принять аналогичные порядки и организовать проведение антикоррупционного мониторинга в муниципальных образованиях в соответ-

ствии с Порядком проведения антикоррупционного мониторинга, утвержденным пунктом 1 настоящего распоряжения.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Руководителя Аппарата органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район» Килину Е.П.

5. Опубликовать настоящее распоряжение в Вестнике правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район».

Глава Администрации
МО «Киясовский район»



С.В. Мерзляков

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО МОНИТОРИНГА
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «КИЯСОВСКИЙ РАЙОН»**

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок проведения антикоррупционного мониторинга (далее - Порядок) устанавливает последовательность действий по проведению антикоррупционного мониторинга, а также определяет перечень сведений, показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга.

Антикоррупционный мониторинг (далее - мониторинг) - периодическое наблюдение, анализ и оценка коррупции, коррупциогенных факторов и проявлений, а также мер реализации органами местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район» (далее – органы местного самоуправления) антикоррупционной политики.

2. Организацию и проведение мониторинга осуществляет Аппарат органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район».

2. Цели и задачи мониторинга

4. Главной целью мониторинга является оценка состояния антикоррупционной деятельности, анализ факторов, способствующих коррупции и подготовка предложений по разработке мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих коррупционным правонарушениям.

5. Задачами мониторинга являются:

- 1) определение сфер деятельности с высокими коррупционными рисками;
- 2) выявление причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям;
- 3) оценка влияния реализации антикоррупционных мер на коррупционную обстановку.

3. Этапы проведения мониторинга

6. Мониторинг включает в себя следующие этапы:

1 этап - сбор данных.

Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в органах местного самоуправления, запрашивают сведения от структурных подразделений органов местного самоуправления (далее – структурные подразделения) о результатах антикоррупционной деятельности в сфере муниципальной службы, о результатах антикоррупционной экспертизы актов органов местного самоуправления и их проектов, об итогах работы с обращениями граждан, об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район», планов мероприятий по противодействию коррупции в организациях и учреждениях.

2 этап - обработка и обобщение представленных данных.

Подготовленная информация по формам в соответствии с [приложением 1](#) и [приложением 2](#) к настоящему Порядку направляется руководителями структурных подразделений в отдел правовой, кадровой работы и делопроизводства Аппарата органов местного самоуправления.

самоуправления муниципального образования «Киясовский район» (далее – отдел кадров) в письменном и электронном виде.

Приложение 1 к настоящему Порядку представляется каждое полугодие до 25 июня и 10 декабря текущего года, приложение 2 - ежеквартально к 25 марта, 25 июня, 25 сентября, 10 декабря текущего года. По итогам года уточненная информация по указанным приложениям представляется до 1 февраля года, следующего за отчетным.

За полноту и достоверность представляемой информации несут ответственность руководители структурных подразделений и иных организаций, представивших информацию. Информация может сопровождаться письменными пояснениями, примечаниями, комментариями.

Представленные сведения обобщаются Отделом кадров

3 этап - анализ, оценка результатов мониторинга и формирование отчетов.

На данном этапе проводится анализ антикоррупционной деятельности структурных подразделений, исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в органах местного самоуправления МО «Киясовский район», планов мероприятий по противодействию коррупции в отрасли, оценка результатов социологических опросов и исследований, а также оценка применения структурными подразделениями (органами) нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Удмуртской Республики и органов местного самоуправления муниципального образования «Киясовский район» в сфере противодействия коррупции.

7. На основании анализа полученных сведений отделом готовится сводный отчет.

8. Отчет о результатах мониторинга является документом, содержащим характеристику результатов мониторинга, набор показателей и критерии оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер.

Отчет о результатах мониторинга направляется Главе муниципального образования «Киясовский район» и главе Администрации муниципального образования «Киясовский район» с целью выработки мер в области противодействия коррупции на территории Киясовского района.

4. Формы и методы проведения мониторинга

9. Мониторинг осуществляется путем:

1) проведения антикоррупционной экспертизы принятых нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) при проведении их правовой экспертизы и мониторинге их применения;

2) изучения результатов применения мер предупреждения, пресечения и ответственности за коррупционные правонарушения;

3) изучения статистических данных;

4) изучения материалов районных средств массовой информации;

5) анализа осуществления органами местного самоуправления, муниципальными организациями и учреждениями мер по противодействию коррупции;

6) изучения материалов социологических опросов (анкетирования) населения, муниципальных служащих;

7) анализа причин и условий, способствовавших коррупции в деятельности лиц, признанных виновными в установленном законом порядке.

5. Основные источники информации, используемые при проведении мониторинга

10. Основными источниками информации, используемыми при проведении мониторинга, являются:

1) официальные данные правоохранительных органов о преступлениях коррупционного характера в органах местного самоуправления, муниципальных организациях и учреждениях;

2) информационно-аналитические материалы правоохранительных органов, характеризующие состояние и результаты противодействия коррупции в органах местного самоуправления, муниципальных организациях и учреждениях;

3) материалы социологических опросов населения по вопросам взаимоотношений граждан с органами, осуществляющими регистрационные, разрешительные и контрольно-надзорные функции, выявление наиболее коррупционных сфер деятельности и оценка эффективности реализуемых антикоррупционных мер;

4) результаты мониторинга публикаций по антикоррупционной тематике в средствах массовой информации;

5) материалы независимых опросов общественного мнения, опубликованные в средствах массовой информации;

6) информация органов местного самоуправления о результатах проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;

7) информация органов местного самоуправления о результатах: проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами о себе при поступлении на муниципальную службу;

проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы;

проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими;

осуществления контроля за расходами муниципальных служащих;

проверок соблюдения муниципальными служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;

проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора;

служебных проверок;

8) информация органов местного самоуправления о мерах, принимаемых по предотвращению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе;

9) информация об итогах работы по анализу сообщений граждан о коррупционных правонарушениях.

6. Результаты мониторинга

11. Результаты мониторинга используются для:

1) выработки предложений по повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции;

2) снижения уровня коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления;

3) определения на основе полученных данных основных направлений деятельности по противодействию коррупции в Киясовском районе;

4) подготовки отчетов и информации Главе муниципального образования «Киясовский район», главе Администрации муниципального образования «Киясовский район», в Администрацию Президента и Правительства Удмуртской Республики;

5) оценки результатов антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления в сфере муниципальной службы и соблюдения законодательства о муниципальной службе.

Приложение 1
к Порядку проведения
антикоррупционного
мониторинга

ИНФОРМАЦИЯ
о мерах по противодействию коррупции и реализации Плана мероприятий по
противодействию коррупции в муниципальном образовании «Киясовский район»

наименование структурного подразделения (органа)
за _____ полугодие 201_ года
(представляется к 25 июня, 10 декабря)

1. Нормативное правовое и организационное обеспечение деятельности в сфере противодействия коррупции:

	Информация о проделанной работе за отчетный период
Принят ли в структурном подразделении план противодействия коррупции? (указать реквизиты акта)	
Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции? Если да, то укажите причины и принятые меры по исполнению данных антикоррупционных мероприятий	
Какие в отчетном периоде приняты организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	

	На конец отчетного периода
Количество функций, выполняемых органом местного самоуправления, из них:	
Количество коррупционно опасных функций	

1.1. Организация и проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов органов местного самоуправления и их проектов:

Контрольные позиции	За отчетный период
Количество подготовленных проектов НПА	

Количество принятых НПА		
Количество проектов НПА, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза		
Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах НПА		
Из них	исключено коррупциогенных факторов	
Количество НПА, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза		
Количество коррупциогенных факторов, выявленных в НПА		
Из них	исключено коррупциогенных факторов	

Наиболее часто выявленные коррупциогенные факторы <*>	
Имеются ли случаи неустранения коррупциогенных факторов? Если да, укажите причину	
Какие принимаются меры по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов?	

 <*> Например: широта дискреционных полномочий; определение компетенции по формуле "вправе" и др. в соответствии с [Методикой](#) проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года N 96.

2. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в органах местного самоуправления МО «Киясовский район»:

2.1. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы:

	Всего, из них	Руководители	Помощники (советники)	Специалисты	Обеспечивающие специалисты
Количество проведенных проверок граждан, претендующих на замещение должностей					
Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных или неполных сведений					

Отказано в приеме на муниципальную службу в результате проверки					
---	--	--	--	--	--

	За отчетный период
Общее количество проведенных проверок, в том числе по поступившей информации от:	
- правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	
- постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями	
СМИ	
- подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
- Общественного совета МО «Киясовский район»	

2.2 Проверка достоверности сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими:

	За отчетный период
Количество должностей, по которым представляются сведения о доходах	
Количество коррупционно опасных должностей	
Количество муниципальных служащих, подающих сведения о доходах	
Количество муниципальных служащих, подающих сведения о доходах на членов своей семьи	
Общее количество подаваемых справок (включая справки на супруга(у) и детей)	
Количество фактов непредставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	
Количество запросов СМИ о представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих для опубликования	

Количество проведенных проверок	
Общее количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки	
Количество муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах	
Количество муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности	

Из них уволено	
----------------	--

Общее количество проведенных проверок, в том числе по поступившей информации от:	
- правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	
- постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями	
- СМИ	
- подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
- Общественного совета МО «Киясовский район»	

2.3. Проверка соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора:

	За отчетный период
Количество проверок	
Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверок	
Выявлено нарушений	
По результатам расторгнуто трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров	

Количество муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки по поступившей информации от:	За отчетный период
- правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц	
- постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями	
- СМИ	
- подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
- Общественного совета МО «Киясовский район»	

2.4. Служебные проверки:

	За отчетный период
Количество проведенных проверок	
Количество гражданских служащих, в отношении которых проведены проверки	

Основанием для проведения проверки послужило (информация, представление органа, организации)	
Указать Ф.И.О. и должность муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки (описать суть нарушения)	
Привлечено к дисциплинарной ответственности	
Указать Ф.И.О. и должность муниципальных служащих, в отношении которых проведены проверки (описать суть нарушения и вид дисциплинарного взыскания)	
Из них уволено	
Направлено материалов в органы прокуратуры и правоохранительные органы по результатам проверки (в случае самостоятельной проверки)	

2.5. Количество муниципальных служащих, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений (мошенничество, присвоение или растрата, совершенная лицом с использованием своего служебного положения, злоупотребление должностными полномочиями, нецелевое расходование бюджетных средств, получение взятки, дача взятки, служебный подлог и др.):

Количество муниципальных служащих, привлеченных к ответственности	В том числе:				
	к административной	к дисциплинарной	к уголовной		
			всего	с наказанием в виде штрафа	с реальным лишением свободы

	Ф.И.О., должность, за какое коррупционное правонарушение (описать)
Привлечены муниципальные служащие к ответственности за совершение коррупционных правонарушений	

Индикаторы и показатели:

	1 полугодие 2014 года	2 полугодие 2014 года	1 полугодие 2015 года	2 полугодие 2015 года
Количество установленных фактов несоблюдения обязанностей, ограничений, запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:				
- лицами, замещающими муниципальные должности				
- муниципальными служащими				
Количество выявленных коррупционных правонарушений со стороны:				
- лиц, замещающих муниципальные должности				
- муниципальных служащих				
Доля муниципальных служащих, допустивших нарушения антикоррупционного законодательства				

2.6. Уведомления муниципальными служащими представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений:

	За отчетный период
Кол-во поступивших уведомлений	
Кол-во рассмотренных уведомлений	
По результатам рассмотрения:	
Направлено в правоохранительные органы	
Возбуждено уголовное дело	
Привлечено к уголовной ответственности	

Какие принимаются меры по совершенствованию института уведомления служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений?	
---	--

Кол-во рассмотренных уведомлений	Уведомлены прокуратура или иные государственные органы	Ф.И.О., должность	Суть вопроса	Какое вынесено заключение по результатам проверки

2.7. Уведомления муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу:

	За отчетный период
Кол-во муниципальных служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе	
Количество муниципальных служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы	
Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе	
Из них уволено	

3. Организация взаимодействия с органами местного самоуправления поселений по реализации на территории муниципальных образований мер по противодействию коррупции:

	За отчетный период
Количество принятых в муниципальных образованиях программ (планов) по противодействию коррупции	
Количество проведенных проверок соблюдения органами местного самоуправления и их должностными лицами законодательства о противодействии коррупции	
Предложения по результатам указанных проверок	

	Информация о проделанной работе за отчетный период
Оказана органам местного самоуправления муниципальных образований консультативная, методическая и практическая помощь в разработке и осуществлении мер по противодействию коррупции в муниципальных образованиях, в том числе путем разработки проектов примерных муниципальных правовых актов	

4. Мероприятия по противодействию коррупции в подведомственных организациях и учреждениях:

Количество подведомственных организаций, учреждений	
Количество принятых планов по противодействию коррупции в подведомственных организациях, учреждениях	

Количество руководителей муниципальных учреждений Киясовского района, представивших сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	
---	--

Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками подведомственных организаций и учреждений	
Количество выявленных коррупционных правонарушений	
Количество работников организаций и учреждений, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	
уголовной	
дисциплинарной	
Какие проводятся мероприятия по противодействию коррупции в муниципальных организациях и учреждениях?	
Какие профилактические антикоррупционные меры применяются в муниципальных организациях и учреждениях?	

5. Предложения по совершенствованию антикоррупционной работы:

--	--

Подпись руководителя

дата представления информации

Приложение 2
к Порядку проведения
антикоррупционного
мониторинга

ИНФОРМАЦИЯ

о мерах, принимаемых по предотвращению конфликта интересов на муниципальной службе,
и работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в _____
наименование структурного подразделения (органа)
(представляется ежеквартально на 25 марта, 25 июня,
25 сентября, 20 декабря)

1. Комплекс мер, принимаемых для предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе:

Меры, принимаемые для выявления случаев конфликта интересов среди лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы	(указать: в чьих полномочиях выявление случаев конфликта интересов среди указанных лиц, каким образом данные полномочия закреплены; роль подразделений (должностных лиц) кадровых служб в данной работе; каким образом выявляются случаи конфликта интересов, используемые при этом алгоритмы работы, привести примеры)
Меры, принимаемые для предотвращения и урегулирования конфликта интересов среди лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы	(указать: конкретные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов среди указанных лиц; наименование и реквизиты нормативного акта государственного органа, регулирующего деятельность Комиссии по урегулированию конфликта интересов)
Управленческие меры по профилактике и предупреждению коррупции, принимаемые в органах местного самоуправления	(указать конкретные меры с приложением перечня реализуемых и планируемых мероприятий)
Меры по обеспечению контроля за соблюдением установленных ограничений (запретов) для муниципальных служащих	(указать конкретные меры с приложением перечня реализуемых и планируемых мероприятий)

Меры по обеспечению контроля за соблюдением муниципальными служащими общих принципов служебного поведения, утвержденных распоряжением Администрации МО «Киясовский район» от 25.02.2011 № 23 «О кодексе этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации МО «Киясовский район»	(указать конкретные меры с приложением перечня реализуемых и планируемых мероприятий)
Меры, принимаемые по стимулированию антикоррупционного поведения служащих	(указать конкретные меры, привести примеры)
Меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции	(указать конкретные меры)
Обсуждение вопроса о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и мерах по ее совершенствованию	2014 год (где, когда обсуждался вопрос, какие решения приняты, в том числе по совершенствованию работы) 2015 год (где, когда обсуждался вопрос, какие решения приняты, в том числе по совершенствованию работы)

Включение в состав Комиссии	
представителя общественного совета	
представителя совета ветеранов, созданной в органах местного самоуправления	
представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органах местного самоуправления	
представителя иного коллегиального органа или совета, образованного при органах местного самоуправления	

	2014 год				2015 год			
	1 квартал 2014 г.	2 квартал 2014 г.	3 квартал 2014 г.	4 квартал 2014 г.	1 квартал 2015 г.	2 квартал 2015 г.	3 квартал 2015 г.	4 квартал 2015 г.
Количество уведомлений муниципальными служащими в письменной форме своих непосредственных начальников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения								

Количество случаев изменения должностного или служебного положения муниципального служащего (отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей и (или) отказов муниципальных служащих от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов)								
Количество случаев отвода или самоотвода муниципального служащего в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов								
Количество случаев передачи муниципальными служащими принадлежащих им ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации								

2. Информация о заседаниях Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов:

	Дата заседания Комиссии	Кол-во рассмотренных материалов (обращений)	Вопросы, рассмотренные на заседании Комиссии (в том числе организационного характера, например, утверждение Плана работы Комиссии)	Ф.И.О., должность муниципальных служащих, в отношении которых проводилось заседание Комиссии	Решение Комиссии, рекомендации Комиссии	Меры дисциплинарной ответственности, примененные к муниципальным служащим на основании рекомендаций Комиссии	Материалы, направленные в правоохранительные органы
1 квартал							
всего	заседаний _____	материалов _____					

2 квартал							
всего	заседаний _____	материалов _____					
3 квартал							
всего	заседаний _____	материалов _____					
4 квартал							
всего	заседаний _____	материалов _____					

ИТОГО:

	Проведено заседаний	Рассмотрено материалов (обращений)
За 2014 г.		
За 2015 г.		

3. Информация о выявленных случаях конфликта интересов:

Количество выявленных случаев конфликтов среди лиц, замещающих:	
муниципальные должности	
в 2014 году _____ случаев	(описать случаи выявления конфликта интересов и меры, принятые по предотвращению и урегулированию конфликта интересов по каждому случаю, а также указать примененные меры ответственности)

в 2015 году _____ случаев	(описать случаи выявления конфликта интересов и меры, принятые по предотвращению и урегулированию конфликта интересов по каждому случаю, а также указать примененные меры ответственности)
Предание гласности выявленным случаям конфликта интересов среди лиц, замещающих муниципальные должности	(где данные случаи обсуждались, опубликовывались, рассматривались в качестве примера по недопущению подобных случаев; какие механизмы для этой работы используются (стенды в общественных местах, СМИ, сайты в сети Интернет и т.п.)
должности муниципальной службы	
в 2014 году _____ случаев	(описать случаи выявления конфликта интересов и меры, принятые по предотвращению и урегулированию конфликта интересов по каждому случаю, а также указать примененные меры ответственности)
в 2015 году _____ случаев	(описать случаи выявления конфликта интересов и меры, принятые по предотвращению и урегулированию конфликта интересов по каждому случаю, а также указать примененные меры ответственности)
Предание гласности выявленным случаям конфликта интересов среди лиц, замещающих должности муниципальной службы	(где данные случаи обсуждались, опубликовывались, рассматривались в качестве примера по недопущению подобных случаев; какие механизмы для этой работы используются (стенды в общественных местах, СМИ, сайты в сети Интернет и т.п.)

Подпись руководителя кадровой службы _____
