

**Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права, за 2024 год**

**Администрация муниципального образования «Муниципальный округ
Киясовский район Удмуртской Республики
(орган, осуществляющий ведомственный контроль)**

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	10
	в том числе:	
1.1.	плановых	10
1.2.	внеплановых	-
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: 1. Отраслевой (функциональный) орган – структурное подразделение Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» - Управление образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики». 2. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Киясовский детский сад №1». 3. Муниципальное бюджетное учреждение «Киясовский районный музей Кривоногова Петра Александровича». 4. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Атабаевская средняя общеобразовательная школа». 5. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Березка» с.Подгорное. 6. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Лутохинская средняя общеобразовательная школа». 7. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Старосальбинская средняя общеобразовательная школа». 8. Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Киясовская централизованная библиотечная система». 9. Муниципальное бюджетное учреждение «Центр по комплексному обслуживанию отдельных муниципальных учреждений». 10. Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Подгорновская средняя общеобразовательная школа».	
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки: -	

3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	84
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	7
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	2
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	4
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
3.9.	проведения аттестации работников	
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда:	34
	в том числе:	
3.10.1.	проведение специальной оценки условий труда	
3.10.2.	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	8
3.10.3.	проведение медицинских осмотров	1
3.10.4.	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	8
3.10.5.	расследование несчастных случаев	
3.11.	по другим вопросам	37
4.	Количество устраненных нарушений	74
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	7
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	2
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	4
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	

4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
4.9.	проведения аттестации работников	
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	31
	в том числе:	
4.10.1.	проведение специальной оценки условий труда	
4.10.2.	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	8
4.10.3.	проведение медицинских осмотров	1
4.10.4.	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	5
4.10.5.	расследование несчастных случаев	
4.11.	по другим вопросам	30
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	6

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2024 год:

1) состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Порядок организации и осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права проводился в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Закон Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (далее – Закон УР № 73-РЗ);

- статьями 32, 37 Устава муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики»;

- постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» от 14.12.2021 № 02 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», уполномоченным органом по осуществлению ведомственного контроля в муниципальных учреждениях и муниципальных предприятиях муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики», находящихся в ведомственном подчинении органов местного самоуправления, определена Администрация муниципального образования.

- распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» от 15.12.2023 № 238 утвержден План проведения плановых проверок подведомственных организаций на 2024 год.

Принятые нормативные правовые акты по осуществлению ведомственного контроля находятся в свободном доступе в сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования «Киясовский район», осуществляющего ведомственный контроль, в разделе «Подведомственные организации».

Функции по осуществлению данного контроля возложены на начальника Управления по обеспечению деятельности Главы, Совета депутатов и Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики», главного специалиста – эксперта отдела экономического развития Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики», председателя контрольно-счетного органа муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики», главного специалиста – эксперта Управления финансов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики».

2) организация и проведение ведомственного контроля.

В 2024 году проверки по ведомственному контролю осуществлялись согласно утвержденному Плану проверок и на основании распоряжений Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики», в которых указывались лица, уполномоченные на проведение проверки. Копия распоряжения о проверке вручалась под роспись руководителю подведомственной организации в установленные сроки и в установленном порядке.

По результатам проведенных проверок составлялись: акты об обнаруженных нарушениях и предписания об их устранении.

Руководитель подведомственного учреждения обязан устранить нарушения трудового законодательства, выявленные при проведении проверки, в срок, указанный в предписании (не более 30 календарных дней) и представить отчет об их устранении с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

На территории муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» находится 31 подведомственных

учреждений и организаций, из них 10 учреждений (32,25% от общего количества муниципальных учреждений и организаций) были включены в План проверок на 2024 год. Уполномоченным органом в 2024 году проведено 10 проверок, все проверки проведены в сроки, установленные Планом проведения плановых проверок. Внеплановых проверок в течение 2024 года по вопросам соблюдения трудового законодательства не проводилось.

3) действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений.

Оценивая результаты осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства необходимо отметить, что благодаря организации проверок, работодатели вынуждены уделять особое внимание вопросам соблюдения трудового законодательства и охраны труда.

Органами местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район Удмуртской Республики» проводится определенная методическая работа с руководителями и сотрудниками кадровых подразделений подведомственных учреждений и организаций, в отношении которых проводятся проверки, направленная на предотвращение нарушений трудового законодательства с их стороны.

Задачей по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является обеспечение соблюдения требований трудового законодательства в целях эффективного пресечения нарушений трудового законодательства и устранения последствий таких нарушений.

4) анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права проводился в 2024 году в соответствии с кадровыми возможностями органов местного самоуправления. В отчетном году проверено 32,25% подведомственных организаций. Доля проведенных плановых проверок от общего количества запланированных проверок составляет 100%.

Количество нарушений, выявленных в ходе проверки – 84 (в среднем 8,4 нарушений (несоответствий) на 1 проверку), из них:

по вопросам социального партнерства в сфере труда – 0;

по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора – 7 (8,3% от общего количество выявленных нарушений);

по продолжительности рабочего времени и времени отдыха – 2 (2,4% от общего количество выявленных нарушений);

по вопросам установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда – 4 (4,8% от общего количество выявленных нарушений);

по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда – 34 (40,5% от общего количество выявленных нарушений);

по другим вопросам – 37 (44% от общего количество выявленных нарушений).

Анализ и оценка эффективности осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях:

- выполнение утвержденного Плана проведения проверок подведомственных организаций на 2024 год – 100%, в том числе в динамике по полугодиям: I полугодие 2024 года – 50% (5 плановых проверок) и II полугодие 2024 года – 50% (5 плановых проверок);

- доля устраненных нарушений (в процентах от общего количества выявленных нарушений) – 88%, оставшиеся 12% - запланированы к устранению в первом полугодии 2025 года.

По результатам проведенных проверок выданы подведомственным организациям 6 предписаний об устранении выявленных нарушений. Отчеты об устранении нарушений с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений предоставлены в Администрацию района.

Реализация возложенных полномочий в течение 2024 года осуществлялась в полном объеме:

- из 10 проверенных подведомственных организаций нарушения выявлены в 10 подведомственных организациях (100%);

- предписания об устранении выявленных нарушений выданы 10 подведомственным организациям (100% от числа проверенных организаций);

- контроль за устранением нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, предусмотренных в предписаниях осуществляется в установленные сроки действующим законодательством.

5) выводы и предложения по результатам ведомственного контроля (в том числе указать направления, в ходе проверки которых выявлено наибольшее количество нарушений, а также планируемые меры по их профилактике).

Анализ работы по проведению ведомственного контроля показал, что руководители учреждений не во всех вопросах, касающихся трудового законодательства, компетентны, так как не отслеживают изменения в трудовом законодательстве. Об этом свидетельствует наличие ошибок в ходе осуществления проверок (в вопросах, касающихся оформления приказов по личному составу, заполнения трудовых книжек, заключения трудовых договоров и др.), а также виды нарушений в сфере охраны труда превышают количество других выявляемых нарушений.

По результатам проведенных проверок в 2024 году планируются следующие мероприятия:

- 1) проведение обучающих семинаров с руководителями кадровых служб по актуальным вопросам трудового законодательства;

- 2) организация и проведение районных совещаний с руководителями по итогам плановых проверок соблюдения работодателями трудового законодательства (доведение до подведомственных организаций обзора типовых нарушений, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля);

- 3) информирование руководителей учреждений и организаций, в которых еще не проходили проверки, о наиболее частых нарушениях, для устранения их у себя при самостоятельном обнаружении.

4) оказание консультационной и методической помощи руководителям подведомственных учреждений и организаций, а также сотрудникам кадровых подразделений по осуществлению соблюдения актуального трудового законодательства.

Эффективность ведомственного контроля заключается в устранении нарушений трудовых прав и гарантий работников без применения к работодателю мер административных взысканий контрольно – надзорными органами.

Предложения:

В целях повышения квалификации проводить практические курсы повышения квалификации, обучающие семинары с должностными лицами, осуществляющими проверки.

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Киясовский район
Удмуртской Республики»



С.А. Кирющенко