**План мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Киясовский район**

 **Удмуртской Республики» на 2025 год**

| № | Комплаенс-риск | Мероприятие по воздействию на комплаенс-риск | Срок исполнения мероприятия | Ответственное лицо | Планируемый результат |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Разработка проектов нормативных правовых актов, соглашений и осуществление действий (бездействия), которые могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции | 1. Повышение уровня квалификации должностных лиц, ответственных за разработку проектов правовых актов.2. Мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства3. Размещение на официальном сайте органов местного самоуправления исчерпывающего перечня действующих нормативных правовых актов4. Анализ проектов правовых актов на наличие рисков нарушения антимонопольного законодательства5. Мониторинг изменений законодательства Российской Федерации, Удмуртской Республики6. Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, вебинарах по изменению законодательства.Самостоятельное изучение практики применения антимонопольного законодательства. | Постоянно в течение 2025 года | Руководители структурных подразделений | Снижение уровня комплаенс-риска при разработке нормативных правовых актов Администрации  |
| 2 | Нарушение порядка предоставления муниципальных услуг: отказ в предоставлении муниципальной услуги по основаниям, не предусмотренным законодательством; нарушение сроков предоставления муниципальных услуг, установленных административными регламентами;истребование документов, непредусмотренных нормативными правовыми актами при предоставлении муниципальных услуг;необоснованное предоставление преференций (либо препятствование осуществления деятельности) при проведении процедуры предоставления муниципальных услуг | 1. Осуществление текущего контроля предоставления муниципальных услуг2. Мониторинг актуальности административных регламентов, технологических схем оказания муниципальных услуг3. Повышение внутреннего контроля | Постоянно в течение 2025 года | Руководители структурных подразделений | Снижение уровня комплаенс-риска при предоставлении муниципальных услуг |
| 3 | Нарушение при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд путем выбора способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя), повлекшее за собой нарушение антимонопольного законодательства | - системное, непрерывное повышения квалификации специалистов;- обеспеченность достаточным количеством специалистов для организации работы в сфере закупок;- осуществление муниципального финансового контроля | в течение 2025 года | Заместитель главы Администрации по экономическому развитию и муниципальной собственности | Снижение уровня комплаенс-риска при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд; составление документов без наличия рисков нарушения антимонопольного законодательства |
| 4 | Действия (бездействие) должностных лиц Администрации, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства | 1. Информирование руководителей структурных подразделений о практике применения антимонопольного законодательства.2. Мониторинг исполнения мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства3. Проведение ежегодных рабочих совещаний по обсуждению результатов правоприменительной практики по вопросам антимонопольного комплаенса в Администрации района |  |  |  |
| 5 | Предоставление физическим и юридическим лицам доступа к информации в приоритетном порядке | 1. Усиление внутреннего контроля.2. Повышение уровня квалификации работников.3. Активизация работы по выявлению и пресечению конфликта интересов. | Постоянно в течение 2025 года | Глава, заместители главы, руководители структурных подразделений  | Снижение уровня комплаенс-риска при обращении физических и юридических лиц в Администрацию  |
| 6 | Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке и проведении аукционов по продаже земельных участков (права аренды земельных участков), находящихся в муниципальной или государственной неразграниченной собственности | повышение профессиональной квалификации сотрудников, мониторинг и анализ применения законодательства в области земельных отношений | Постоянно в течение 2025 года | Начальник отдела по управлению собственностью | Снижение уровня комплаенс-риска приподготовке и проведении аукционов по продаже земельных участков (права аренды земельных участков), находящихся в муниципальной или государственной неразграниченной собственности |
| 7 | Нарушение антимонопольного законодательства при заключении договоров купли-продажи (аренды) земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, или государственная собственность на которые не разграничена | повышение профессиональной квалификации сотрудников, мониторинг и анализ применения законодательства в области земельных отношений | Постоянно в течение 2025 года | Начальник отдела по управлению собственностью | Снижение уровня комплаенс-риска припри заключении договоров купли-продажи (аренды) земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, или государственная собственность на которые не разграничена |
| 8 | Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке и проведении аукционов по передаче муниципального имущества (за исключением земельных участков) в аренду, по продаже муниципального имущества | повышение профессиональной квалификации сотрудников, мониторинг и анализ применения законодательства в области имущественных отношений | Постоянно в течение 2025 года | Начальник отдела по управлению собственностью | Снижение уровня комплаенс-риска приподготовке и проведении аукционов по передаче муниципального имущества (за исключением земельных участков) в аренду, по продаже муниципального имущества |
| 9 | Нарушение антимонопольного законодательства при заключении договоров аренды (безвозмездного пользования) муниципальным имуществом (за исключением земельных участков) без проведения торгов | повышение профессиональной квалификации сотрудников, мониторинг и анализ применения законодательства в области имущественных отношений | Постоянно в течение 2025 года | Начальник отдела по управлению собственностью | Снижение уровня комплаенс-риска при заключении договоров аренды (безвозмездного пользования) муниципальным имуществом (за исключением земельных участков) без проведения торгов |
| 10 | Предоставление необоснованных преференций при принятии решений о предоставлении имущества в аренду на льготных условиях | Усиление внутреннего контроля.Повышение координации со стороны руководства.Повышение квалификации сотрудников.Активизация работы по выявлению и пресечению конфликта интересов. | Постоянно в течение 2025 года | Начальник отдела по управлению собственностью | Снижение уровня комплаенс-риска при принятии решений о предоставлении имущества в аренду на льготных условиях |
| 11 | Необоснованное ограничение социально ориентированных некоммерческих организаций при проведении отбора на предоставление субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям (за исключением муниципальных (государственных) учреждений).Предоставление необоснованных преференций при принятии решений о предоставлении субсидии. | Усиление внутреннего контроля.Повышение координации со стороны руководства.Повышение квалификации сотрудников.Активизация работы по выявлению и пресечению конфликта интересов. | Постоянно в течение 2025 года | Начальник отдела экономического развития | Снижение уровня комплаенс-риска припроведении отбора на предоставление субсидии социально ориентированным некоммерческим организациям (за исключением муниципальных (государственных) учреждений и предоставлении необоснованных преференций |
| 12 | Создание дискриминационных условий хозяйствующим субъектам (неравные условия по срокам оплаты, условиям оплаты, размеру партии, цене на товар, штрафных санкций и др.) | Повышение квалификации сотрудников.Анализ локальных правовых актов на соответствие требованиям антимонопольного законодательства. |  | Руководители структурных подразделений, начальник отдела правовой, кадровой работы и делопроизводства  | Снижение рисков нарушения антимонопольного законодательства, |

**Rbzcjdj111!**